

¿quién no ha tenido nubes en su vida?

nubes

mensajeros de la paz

Boletín de Comunicación Interna

Otoño 2004



"El trabajo infantil, no, gracias"

Excma. Sra. Doña

Matilde Fernández Sanz

Portavoz Adjunto en la Asamblea del Grupo Socialista

El día 11 de junio de este año, se ha celebrado el **"3er Día Mundial contra el Trabajo Infantil"**. Es una propuesta de la OIT y estimo que será una fecha reivindicativa y sensibilizadora muy importante en los próximos años.

Cada 11 de junio tendremos la oportunidad de recordar que hemos de trabajar, valga la redundancia, contra el trabajo infantil y, por tanto, a favor de un trabajo decente para todos y todas los mayores de 16 ó 18 años, y, a favor de la necesidad social de que los padres y las madres son los que deben tener trabajo y los niños y las niñas los que deben tener escuelas y han de estudiar.

El trabajo infantil tiene un coste muy elevado tanto en los propios niños y niñas que alcanzan la edad adulta disminuidos física, intelectual y afectivamente, como en la sociedad que ve como se malogran sus propios recursos humanos. Los niños trabajadores de hoy serán los adultos analfabetos de mañana que se perpetuarán en una situación de pobreza y de riesgo de exclusión social.

Pobreza que es la causa principal del trabajo infantil en el mundo pero sin olvidar que también lo es la ignorancia, la indiferencia y la permisividad con la que actuamos desde las familias, la sociedad y las instituciones públicas, en demasiadas ocasiones.

Quisiera compartir con todos los lectores y lectoras de "Nubes" **dos ideas-compromiso** que deberíamos hacer nuestros.

En primer lugar, **la necesidad de apoyar a la OIT**, la Agencia de Naciones Unidas creada en 1919 para aunar la acción de los gobiernos, empleadores y trabajadores para impulsar la justicia social y mejorar las condiciones de vida y de trabajo en todo el mundo. Y en esta ocasión, apoyar a la OIT **en su trabajo contra la explotación de la infancia**.

Gracias a la OIT, hoy, en 80 países menos desarrollados que el nuestro, se está trabajando en la eliminación de las peores formas de trabajo infantil siguiendo las directrices de los Convenios 138 y 182 y la Resolución 190 de su Oficina y disponemos tanto de la Convención de los Derechos de la Infancia como del Programa Internacional para la erradicación del trabajo infantil. El objetivo es la erradicación total y efectiva de cualquier trabajo o actividad que perjudique la dignidad, la integración moral, la seguridad, la salud y la educación de la infancia. Noble objetivo por el que deberíamos estar trabajando unidos.

En segundo lugar, porque hemos de exigirnos, también aquí, **"tolerancia cero" en el oculto pero real trabajo infantil que hay en España**. Solo un dato de la Inspección de Trabajo, de las denuncias efectuadas sobre trabajo infantil en España, en el 12% de las actuaciones se produjo sanción porque había motivo y mayoritariamente en los sectores de la hostelería, el comercio y la venta ambulante. Sin olvidar la economía sumergida y el servicio doméstico que no se "inspecciona".

Otro dato, hay una media anual de 1.700 menores solicitantes de participación en actividades artísticas y publicitarias y como dice, tanto el Defensor del Menor como los sindicatos UGT y CC.OO, hay que vigilar estas actividades y clarificar los procedimientos administrativos de estas autorizaciones para dotarlos de mayores garantías para la infancia.

Hay un excelente estudio de "UNICEF" "El trabajo infantil en España" realizado bajo la dirección de la Catedrática Dña. Esperanza Ochaita de la Universidad Autónoma de Madrid cuyas conclusiones deben ser muy tenidas en cuenta por todos y todas los que trabajamos con y para la infancia. Así se hace futuro y mundo sostenible.

Programa de Intercambios entre Ciudadanos

El programa Flying está dirigido a jóvenes de entre quince y veintidós años, como medio de preparación para poder acceder a otros Programas que dan la oportunidad de realizar estancias en el extranjero, como por ejemplo el Programa de Voluntariado Europeo.

Se trata de un programa de formación que consiste en proporcionar una serie de estrategias cognitivas y conductuales, que les despertarán la curiosidad de viajar y de vivir nuevas experiencias; además, dichas estrategias les serán de gran ayuda para afrontar situaciones novedosas.

El Programa se enfoca desde la realidad social inmediata, es decir, desde el punto de vista de los jóvenes participantes; desde sus inquietudes, preocupaciones y deseos más próximos; sirviéndonos de esta realidad para trabajar: Estrategias de comunicación, Comprensión de la realidad europea e Idiomas (fundamentalmente inglés); todo ello mediante dinámicas de grupo que favorecen la comunicación y el autoconocimiento de los participantes.

Flying, persigue objetivos como la interculturalidad y el desarrollo personal, orientando dichos objetivos hacia el fin último del Programa, que es la Igualdad de Oportunidades en lo que se refiere a la Educación Informal. Esto es, que todos los jóvenes puedan beneficiarse de las ventajas de los Programas de movilidad, cargados de valor educativo.

Chantal Eseverri

Nuevos proyectos hasta final de año

Queridos amigos:

Después de las vacaciones nos espera un curso lleno de ilusiones y de retos apasionantes que afrontamos con nuevas energías y con verdadera alegría.

Siempre es importante estrenar y tener la sensación de que emprendes un camino que si bien no es nuevo, sí crees que es un poco distinto al del año anterior.

Como retos nos hemos planteado implantar un nuevo sistema de recogida de datos y de sistematizar nuestro proceso educativo que llamamos PEIM (Programa Educativo Informatizado Mensajeros) gracias al apoyo de Allied Domecq España y de Séneca software. Esto constituye ver cumplido un viejo sueño.

Pero aún tenemos más y es introducir la comunicación, transparencia, formación y participación a través de nuestra Intranet para cumplir con la exigencias de la ISO 9000 cuya certificación estamos ya también trabajando.

Pero en Mensajeros de la Paz-Madrid pensamos que todos somos necesarios y por ello queremos trabajar la RSC y aprovechamos la ocasión para invitarte a un Acto que con tal fin y en colaboración con Euroquality celebraremos el 8 de octubre y del que ofrecemos más información en este número.

Hay más cosas en marcha y algunas te las contamos con más detalle. Esperamos tu incorporación. Ya sabes que nosotros solos no podemos. Te esperamos.

Un abrazo,

Rodrigo Pérez Perela
Presidente
Mensajeros de la Paz-Madrid

Nuestras Cosas

El Área de Coordinación de Centros del **IMMF** se ha producido el relevo de **Doña Rosa Vázquez Gallardo** quien tras ocho años de permanencia en el puesto cede el sitio a **Doña Victoria Ruiz Pérez** a quien damos nuestra cordial bienvenida deseándole los mejores éxitos al tiempo que ofrecemos como siempre nuestra colaboración.

Susana Gancedo, Coordinadora durante estos dos últimos años de la Zona Sur de Mensajeros de la Paz-Madrid y editora de nuestra revista digital Cirros se marchó en el mes de julio a Estados Unidos con el fin de impartir clases de Biología en el Estado de Kansas y ampliar estudios en aquel país.

Nuestra apuesta por la innovación.



Software de gestión

La organización Mensajeros de la Paz-Madrid inicia una innovadora forma de trabajar respecto a los programas educativos mediante una nueva base de datos y unos cuestionarios educativos que se llevan a cabo de forma interna a través de una red interna.



Desde nuestra constitución siempre hemos apostado por la innovación y la mejora de la calidad en nuestro servicio a la sociedad contando con el apoyo de las nuevas tecnologías.

El Tercer Sector está en plena evolución, y nosotros como ENL intentamos ser lo suficientemente dinámicos para adelantarnos a las necesidades de los colectivos atendidos.

Certificación ISO, mejora continua, software, red interna, son realidades que nos dan la razón de ser y que nos ilusionan y obligan a continuar en este camino.



Intranet

Gracias a la base tecnológica alcanzada en cada hogar (adsl, Net Lan, Webcam, ...) disponemos de una intranet con todos los datos necesarios para la gestión: Procedimientos, informes, auditorías, y todo lo necesario para el fomento de la formación y de la comunicación interna.

Necesitamos tu colaboración

Nuestro claim "De la Beneficencia a la Excelencia" responde a un espíritu innovador, a una apuesta por la gestión de calidad. Y para continuar este camino a favor de la infancia necesitamos tu ayuda. Por muchos que sean los problemas, por muchas adversidades que en lo cotidiano tengamos que afrontar vamos a continuar porque estamos convencidos e ilusionados con este proyecto, un proyecto abierto a todos los que quieran compartir este viaje y nos quieran tender una mano amiga.

Por ellos, por tí, Mensajeros de la Paz-Madrid continuará innovando, mejorando la gestión hasta donde nuestros exiguos recursos nos lo permitan, siendo referente de transparencia, gestión de calidad y excelente trato humano y educativo con los cientos de menores en situación de desamparo que atendemos. Todo esto gracias a las ayudas de empresas y personas socialmente comprometidas que creen en nosotros.

Tenemos un programa muy pequeño, denominado Colombia, que para nosotros era una apuesta difícil, pero que ha merecido la pena. Este programa cuyo objeto es que los menores extranjeros, que habiendo solicitado la documentación necesaria y que por haber llegado a la mayoría de edad ya no pueden seguir siendo tutelados, sigan con nosotros hasta la obtención de los permisos oportunos para una incorporación sociolaboral normalizada ha visto sus objetivos cumplidos en estos últimos meses.



Responsabilidad Social Corporativa, del compromiso al cumplimiento

Responsabilidad Social Corporativa, Desarrollo Sostenible, Transparencia, Sostenibilidad... son términos que, en los últimos años, se han asentado en el lenguaje empresarial. No se trata de una mera cuestión terminológica y, según la opinión de los expertos, tampoco se trata de una moda pasajera, sino de una nueva corriente en lo que a gestión estratégica se refiere.

La mayor demanda social, la existencia de un número cada vez mayor de inversores socialmente responsables, la predisposición de los consumidores a penalizar a organizaciones no responsables o la presión de los propios empleados han obligado a las organizaciones empresariales a dirigir su atención hacia la Responsabilidad Social Corporativa (RSC), como estrategia empresarial basada en el diálogo con las partes interesadas (stakeholders), y el desarrollo de acciones alineadas con ese diálogo. No es sólo cuestión de satisfacer los deseos o expectativas de las partes interesadas, se trata de emplear la RSC como un factor de creación de valor por medio de la gestión de los activos intangibles, de la reputación de la empresa.

No basta con el cumplimiento de la normativa vigente en materias como medio ambiente, igualdad de derechos, seguridad laboral, etc. Las organizaciones precisan mostrar su compromiso con esos elementos, un compromiso global en el caso de las multinacionales y que, en muchas ocasiones, afecta a toda la cadena de suministro. Las organizaciones que afrontan la RSC como estrategia de actuación, definen

políticas de actuación y, en muchos casos, sistemas de gestión certificados de tercera parte en relación a los elementos que conforman la triple cuenta de resultados: Economía, Medio ambiente y Sociedad. Asimismo, es preciso que dichas entidades reporten de forma clara y transparente sobre sus resultados en la materia. Dicho reporte, que puede ser estructurado conforme a estándares internacionales o tener una estructura definida por la propia organización, debería ser verificado externamente con objeto de garantizar la veracidad de la información en él contenida.

Tras el estudio de las expectativas y deseos de las partes interesadas y la identificación de las acciones, acorde a la filosofía de la entidad, las empresas que se han decantado por la RSC como estrategia de futuro optan por diversas vías para la consecución de los objetivos que se han planteado: Creación o integración en Fundaciones cuyo objeto está relacionado con alguna de las actuaciones identificadas, fomento del voluntariado entre los empleados, donaciones a Organizaciones No Gubernamentales (ONG's) relacionadas con los objetivos perseguidos... Dichas actuaciones no son puntuales en el tiempo, sino sostenidas tras la evaluación de los resultados.

Las ONG's suponen un impulso fundamental a las inversiones socialmente responsables, se convierten en extensiones de la entidad donante y ponen, en cierta forma a su disposición, la infraestructura que han construido durante años y que, a la empresa, le llevaría años poder

desarrollar. En ese sentido consiguen optimizar la inversión realizada aplicándola a nuevos proyectos o a proyectos que ya están en ejecución. No obstante, en esta situación, el compromiso de la empresa no debe limitarse a efectuar donaciones y confiar en los receptores de la misma, debe identificar aquellas Organizaciones que, por un lado, sean una proyección de sus políticas en RSC y, por otro, puedan ser reconocidas por su transparencia en las actuaciones.

En ese sentido, las ONG's están asumiendo como propias herramientas que han demostrado su validez en el ámbito industrial o empresarial, como son la auditorías contables o los sistemas de gestión certificados externamente. Por medio de dichas herramientas pueden mostrar a sus propios stakeholders y a las entidades que les confían recursos, su transparencia y el cumplimiento de estándares internacionalmente reconocidos. Siguiendo esta línea de actuación, MENSAJEROS DE LA PAZ MADRID ha iniciado, con el asesoramiento de EUROQUALITY, el desarrollo e implantación de un Sistema de Gestión de la Calidad conforme a la Norma UNE-EN-ISO 9001:2000, con objeto de poder evidenciar el compromiso con la mejora continua y la calidad del servicio prestado y el enfoque al cliente y al cumplimiento de sus requisitos y expectativas. En definitiva, seguir trabajando por un único objetivo **"Incrementar la calidad de vida de la infancia que reside en la Comunidad de Madrid"**

Comenzamos el Plan de formación 2004-2005.

El mes de Septiembre hemos comenzado nuestro ambicioso plan de formación interno con más de 400 horas de formación en los próximos 7 meses.

El plan abarca formación en materia informática, de gestión (calidad, protección de datos, etc), o específica para el desarrollo de nuestro trabajo (Legislación, intervención con infancia y juventud, etc).

El principal curso es el de Directores de Centros Sociales que exige la Comunidad de Madrid desde noviembre de 2.003, de carácter obligatorio para dirigir entidades sin ánimo de lucro. El citado curso van a realizarlo todos los componentes del equipo técnico. Para ello hemos firmado un acuerdo con la Fundación Española de Estudios Sociales y Sanitarios, dependiente de la Universidad de A Coruña.

Presentes en el Management Bussines

Mensajeros de la paz-Madrid participa los próximos días 10,11, y 12 de Octubre en uno de los mayores encuentros empresariales de nuestra Comunidad.

Un año más el Encuentro MBA que organiza desde hace años Interban Network reunirá a más de 3000 empresarios para tratar cuestiones relacionadas con la financiación, el marketing o la gestión de calidad o nuevas tecnologías.

En este entorno Mensajeros de la Paz-Madrid dispondrá de un stand en la zona de exposiciones donde tendremos la oportunidad de difundir nuestro Club de Empresas como vehículo para la ayuda de nuestra actividad social.

Mensajeros de la Paz-Madrid y Euroquality te invitan al I Encuentro sobre Responsabilidad Social Corporativa

El próximo día 8 de Octubre en el Hotel NH de Príncipe de Vergara estas invitado el **I Encuentro de Responsabilidad Social Corporativa**. El evento, que ha sido organizado por la consultora Euroquailty y Mensajeros de la Paz-Madrid, representa el empuje que la sinergia entre empresa y Entidad No Lucrativa genera en este nuevo entorno.

La jornada servirá para reflexionar sobre la tendencia de RSC desde diferentes puntos de vista, ya que contará con la colaboración de empresas como **Allied-Domecq España o Grupo Lar**, la visión social con la **Fundación Telefónica y la Obra Social Caja Madrid**, medioambiental con **Océana**, y la visión institucional a cargo de la **Consejería de Familia y Asuntos Sociales y del Defensor del Menor**.

Este Encuentro es otra iniciativa de el "**Club de Empresas**", vehículo por el que canalizamos las relaciones con las organizaciones empresariales madrileñas.



EUROQUALITY y MENSAJEROS DE LA PAZ-MADRID se complacen en invitarle al I Encuentro sobre Responsabilidad Social Corporativa que se celebrará en Madrid el día 8 de Octubre de 2004 en el Hotel NH Príncipe de Vergara, a partir de las 9:30 horas.

**Te invitamos al
I Encuentro sobre
Responsabilidad
Social Corporativa.
Llámanos
91.758.96.88**

Se necesita confirmación:
Sita, Sonia González
Telf: 91 584 02 19
comercial@euroquality.es

Lugar de celebración del Encuentro:
Hotel NH Príncipe de Vergara
C/ Príncipe de Vergara, nº 82. Madrid

Al finalizar el Encuentro se
ofrecerá un Cocktail



grupo lar

Una de las preguntas más frecuentes que me suelen hacer cuando hablo de la Acción Social Corporativa de Grupo LAR es "¿por qué?". ¡Menuda pregunta! Y realmente cuando la oigo, lo que más me preocupa no es que me la hagan sino que no pregunten por qué hay empresas que no desarrollan una Acción Social Corporativa.

Desde luego, para entender la respuesta al porqué, hay que tener conciencia de la realidad social de las empresas y de la personalidad de las mismas dentro de la sociedad en la que desarrollan su actividad. Como un ente social más que es e independientemente de que sea una entidad física o jurídica, es parte y por lo tanto tiene una responsabilidad hacia el resto de la sociedad en la que convive.

Una vez entendida esta realidad, es fácil contestar al porqué; porque la sociedad a la que pertenece la empresa lo requiere, porque está dentro de la propia naturaleza de la empresa, y por la inquietud y exigencia de los empleados que la forman, que a su vez son miembros de la sociedad a la que pertenece la misma.

Explicado el porqué, desde mi punto de vista la parte fácil, viene el siguiente paso también expresado con una pregunta: "¿cómo?". Y aquí es donde comienza la etapa realmente dura, porque una cosa es saber que se quiere contribuir al entorno que nos rodea, y otra muy distinta el saber cómo hacerlo.

En nuestra propia experiencia la solución a esta problemática, allá en el año 1999, es quizá el punto de inflexión que da rienda suelta y pone en marcha en el año 2000 las inquietudes que habían expresado tanto la empresa como sus empleados durante mucho tiempo. Para nosotros la ayuda fundamental nos vino por parte de Fundación Empresa y Sociedad, al patronato de la cual pertenecemos en la actualidad, y

Acción Social en el Grupo Lar.

Sra. Dña. Inmaculada Ferrero
Miembro del Comité de Acción Social

que permitió encauzar las ideas que existían dentro de la organización.

La Fundación Empresa y Sociedad (FEyS), es un patronato cuya función es precisamente asesorar a aquellas empresas que han tomado conciencia de su realidad social y no saben como hacer frente a la misma, a la vez que sirve de nexo entre las distintas ONGs y Fundaciones y las propias empresas, realizando un asesoramiento continuo y permitiendo que las empresas crezcan y maduren en su Responsabilidad Social.

Con la ayuda de FEyS se elaboró el Plan de Acción Social de Grupo Lar, que fue revisado durante el pasado 2003. Dentro del Plan se establecen como parámetros de actuación las siguientes actividades:

-Apoyo y promoción a proyectos de rehabilitación/ construcción. Consiste en prestar servicios relacionados con la construcción y el desarrollo inmobiliario a organizaciones sociales, gratuitos o a precios especiales.

-Programas de formación e inserción sociolaboral. Consiste en adoptar sistemas y apoyar proyectos que favorezcan la formación y la inserción sociolaboral de grupos desfavorecidos como personas con discapacidad, en dificultad o riesgo de exclusión, minorías o mujeres.

-Programas con nuestras personas. Consiste en promover y apoyar iniciativas de las personas de Grupo Lar que para promover su participación y colaboración en proyectos sociales mediante actuaciones puntuales o permanentes de bajo coste para Grupo Lar.

-Acción Social Empresarial. Consiste en promover la acción social del sector empresarial en España mediante el apoyo a proyectos que puedan sensibilizar y generar efecto multiplicador.

Una vez que conseguimos la ayuda profesional para ponernos en marcha y definimos claramente qué queríamos hacer, lo que hicimos fue tratar la actividad de Acción Social como una actividad más de las que se desarrollan profesionalmente dentro del grupo. De esta manera, se creó el Comité de Acción Social que es un órgano interno compuesto por empleados de distintos niveles jerárquicos y diferentes departamentos dentro de la organización cuya responsabilidad es la gestión y selección de proyectos a financiar con el presupuesto asignado a la Acción Social, establecido como el 0.7% del beneficio bruto consolidado del Grupo durante el año anterior.

La composición del comité permite a su vez, dar a la Acción Social un punto de vista independiente de tal manera que se intenta mantener la separación entre nuestra actividad profesional y nuestra actividad social para que la primera no influya de ninguna manera las decisiones que se toman en la otra, alejándonos de caer en la tentación de seleccionar proyectos por "interés empresarial" en vez de por necesidades reales y prioritarias o de usar el cumplimiento de nuestra responsabilidad social como elemento de marketing.

Durante los 4 años de vida de nuestro comité se ha realizado una labor bastante extensa con diferentes organizaciones como Asociación Española contra el Cáncer, Fundación Comtal, Asociación Norte Joven, Asociación de Vecinos Pan Bendito, Fundación Pequeño Deseo, las organizaciones RAIS y APIP, Amigos de la Gente Mayor y otras muchas a las que omito mencionar por falta de espacio (que no por importancia para nosotros), **aunque probablemente una de las acciones más emblemáticas y que más simpatía despierta dentro del grupo es nuestra colaboración con Mensajeros de la Paz-Madrid.** El inicio de nuestra relación con Mensajeros se remonta al año 2002 cuando llegamos a un acuerdo para rehabilitar distintas casas de acogida para menores y desde entonces... ¡hasta ahora!. Desde Grupo LAR nos hemos percatado de la extensa y necesaria labor que desempeña esta organización e intentamos ayudar y apoyar en todo lo posible el buen fin de la misma. Para acabar este texto, y aprovechando la oportunidad que me dan, me gustaría agradecer a todas las personas y organizaciones, ya estén mencionadas en texto o no, trabajemos con ellas o no, por darnos el vehículo y facilitarnos el cumplir con nuestra Responsabilidad Social. ¡Gracias de todo corazón a quienes se preocupan por hacer de este mundo un lugar mejor!

Colabora en el estudio de satisfacción de socios y amigos de Mensajeros de la Paz- Madrid.

Desde el Dpto. de Relaciones Externas de Mensajeros de la Paz-Madrid estamos desarrollando un estudio de satisfacción y conocimiento de nuestra actividad por medio de un pequeño cuestionario.

Por favor contesta a las preguntas del cuestionario adjunto y remítenos el cuestionario por mail, fax o correo postal en el sobre franqueado. Muchas Gracias por tu colaboración.

Feria de la Solidaridad en El Escorial.

Aceptando la invitación cursada por D. Jesús Pastor de Donpablo, Concejal de Bienestar Social del Ayuntamiento de El Escorial estuvimos presentes en un stand compartido con otras Entidades en la Feria de la Solidaridad que tuvo lugar en la primavera pasada. Durante dos días realizamos una serie de actividades que divertieron a los peques. En El Escorial Mensajeros de la Paz-Madrid viene actuando desde el año 1974 con dos casas y un Programa de Asistencia familiar a Domicilio. En breve empezará a funcionar una pequeña oficina para ir avanzando el proyecto de regionalización previsto por esta Asociación.

Jornada de Clausura de los cursos en la Academia Windsor

En el mes de junio y en el nuevo local de la calle Piamonte 10, 1-Izq. tuvo lugar el final del curso de inglés que a lo largo del año ha venido realizando la Academia Windsor con carácter gratuito para educadores y voluntarios de Mensajeros de la Paz-Madrid. El nivel de satisfacción ha sido muy alto como lo demuestra la continuidad para el curso próximo de los alumnos de este año y la incorporación de nuevos. Gracias por todo, Frédérique.

Premios Un niño, una sonrisa



El prestigioso escultor **D. Javier Anieva Cortines** nos cedió el pasado mes la obra "niños en desamparo" que

representará nuestros premios.

Con los premios queremos destacar la labor de empresas, personas o instituciones que destacan por su labor a favor de la infancia.

Estamos cerrando los **patrocinadores y el comité organizador de los Premios**, por lo que si te interesa participar en esta iniciativa **LLÁMANOS**.

¿Tiene tu empresa un Plan de Acción Social?

La Responsabilidad Social Corporativa no es una nueva moda empresarial, es ya una realidad que se está introduciendo con más intensidad de lo que en su día lo hicieron las normativas medioambientales y de calidad.

Global Sullivan, Social Accountability 8000, Global Compact, Global Reporting Initiative, Dow Jones Sustainability Index...Indicadores locales, nacionales o internacionales que distinguen a las empresas y organizaciones en un mercado global y competitivo.

Club de Empresas

El Club de Empresas de Mensajeros de la Paz-Madrid es un grupo de organizaciones innovadoras y con sensibilidad social que nos ayudan en programas y proyectos sociales, técnicos, de sensibilización o comunicación.

Las organizaciones, de diferentes sectores de actividad y tamaño, nos apoyan tanto con donaciones económicas, como con patrocinios. Desarrollamos sinergias según las necesidades concretas de cada organización.

¿Quieres establecer sinergias con nosotros?

La acción social de Mensajeros de la Paz-Madrid necesita el apoyo de las empresas para llevar a cabo su misión. Llámanos y hablemos, **establezcamos sinergias por ellos, por ti.**



¿Necesitas comprar regalos de Navidad para tus clientes?

Regala detalles solidarios. Llámanos.

¿A cuantos clientes vas a felicitar la Navidad?

Disponemos de felicitaciones solidarias.



Tienes un sitio entre nosotros, ven y dínoslo
Mensajeros de la Paz-Madrid
C/ Valverde 32, 28013 Madrid
Tif. 91.758.96.88 Fax 91.559.06.70
www.mensajerosdelapazmadrid.org



Para desarrollar nuestros programas necesitamos financiación. Si quieres realizar tu donativo puedes hacerlo en la Cuenta Corriente

2038 1070 11 6000570875

Gracias por tu ayuda